

**Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в
ГБУСОН РО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
г. Ростова-на-Дону» на 2018-2020 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполне ния	Ответственный исполнитель	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4	
1. Организационное обеспечение				
1.1.	Обеспечение на регулярной основе деятельности комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	в течение 2018-2020 гг.	Директор, председатель комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на- Дону»	В 2019 году состоялось 6 заседаний комиссии. Рассмотрены вопросы: антикоррупционная экспертиза локальных актов и их проектов, разработка запретов учреждением; анализ соблюдения запрета на совместную работу родственников и родственников в учреждении; отчет находящегося в прямом подчинении; отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» за 2018 год. Решения, принятые на заседании комиссии: -установлено отсутствие коррупционных факторов в локальных нормативных правовых актах и их проектов за 2019 год; - запрет на совместную работу родственников и родственников в учреждении соблюден, родственники и родственники, находящиеся в прямом подчинении отсутствуют; - отчет о реализации принят к сведению, продолжить дальнейшую работу согласно

					плана плана по противодействию коррупции.
1.2.	Обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» и урегулированию конфликта интересов	в течение 2018-2020 гг.	Директор, председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» и урегулированию конфликта интересов	Заседания комиссии не проводились в виду отсутствия оснований для их проведения.	
1.3.	Рассмотрение на заседании комиссии отчета о выполнении настоящего плана	ежегодно до 1 февраля	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	Рассмотрен отчет реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» за 2018 год. (протокол № 1 от 30.01.2019.	
1.4.	Ведение учета обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения, осуществления анализа указанных обращений	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения не поступало.	
1.5.	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции»	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за ведение сайта	На официальном сайте учреждения ведется раздел «Противодействие коррупции». Информация в разделе регулярно актуализируется. В 2019 году на сайте	

				размещены: - отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО "СРЦ г.Ростова-на-Дону" на 2018-2020 годы (за период с 01.01.2018 по 31.12.2018); - протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 30.01.2019 - обновлена информация о составе комиссии по противодействию коррупции
1.6.	Размещение на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» отчета о выполнении настоящего плана	ежегодно до 1 февраля	Ответственный за ведение сайта, юрисконсульт	Размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» 30.01.2019
1.7.	Актуализация на информационных стендах информации о структуре учреждения, адресах и телефонах вышестоящих инстанций, перечень государственных услуг, предоставляемых учреждением, о времени приема руководством, контактных телефонах горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционного поведения	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	На информационных стендах размещена актуальная информация о структуре учреждения, адресах и телефонах вышестоящих инстанций, перечень государственных услуг, предоставляемых учреждением, о времени приема, контактные телефоны горячей линии, мини-плакаты, направленные на профилактику коррупционного поведения.
2. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции				
2.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и привнесение локальных нормативных актов ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону, регулирующих вопросы противодействия коррупции в соответствии с федеральными законами и	в течение 2018-2020 гг.	Юрисконсульт	В результате проведения анализа действующих в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» локальных нормативных актов в части антикоррупционного законодательства, учреждением изданы следующие

иными нормативными актами Российской Федерации				локальные нормативные акты. 1. Приказом от 28.10.2019 № 203-у утверждена новая редакция Положения о комиссии по соблюдению к служебному поведению работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону». 2. Приказом от 28.10.2019 № 204-у утверждена новая редакция Положения о комиссии по противодействию коррупции ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».
2.2.	Проведение экспертиз локальных актов и их проектов, разрабатываемых учреждением, обеспечивающей противодействие коррупции	ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	Ежеквартально комиссией проводятся антикоррупционная экспертиза локальных актов и их проектов, разрабатываемых учреждением. (протоколы комиссий от 29.03.2019, 28.06.2019, 30.09.2019, 30.12.2019.
2.3.	Подготовка проектов и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы, с целью устранения коррупционных факторов.	с момента выявления	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	Установлено отсутствие коррупционных факторов в локальных нормативных правовых актах и их проектов за 2019 год.
2.4.	Соблюдение Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	в течение 2018-2020 гг.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по административно-хозяйственной работе,	Нарушений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не установлено

				специалист по закупкам	
2.5.	Проведение мониторинга цен на товары, работы, услуги при подготовке заявок на размещение заказов для государственных нужд	в течение 2018-2020 гг.	Специалист по закупкам	При подготовке заявок специалистом по закупкам проводится мониторинг цен на товары	
2.6.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	в течение 2018-2020 гг.	Директор	Обеспечено взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией.	
2.7.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции учреждения.	по мере поступления обращений	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	Обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции учреждения не поступало.	
3. Антикоррупционное просвещение, образование и пропаганда					
3.1.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, а также локальных нормативных актов ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Граждане, поступающим на работу в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» ознакомлены с положениями действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, а также с локальными нормативными актами ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».	
3.2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	в течение 2018-2020 гг.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Проводится индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	
3.3.	Информирование трудового коллектива о	в течение	Ответственный	Факты коррупции среди сотрудников	

	выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	2018-2020 гг.	за профилактику коррупционных и иных правонарушений	учреждения в 2019 году не выявлены.
3.4.	Проведение собрания трудового коллектива, посвященному 9 декабря - Международному дню борьбы с коррупцией: «Вместе против коррупции» - обсуждение проблемы коррупции среди работников организации	ежегодно до 9 декабря	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	09.12.2019 Проведено собрание трудового коллектива, посвященному 9 декабря - Международному дню борьбы с коррупцией: «Вместе против коррупции»
4. Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в учреждении				
4.1.	Разработка и утверждение локальных актов по противодействию коррупции в учреждении: - план мероприятий; - приказы	в течение 2018-2020 гг., по мере необходимости	Директор, комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	Приказ от 28.10.2019 № 205-у «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону». Приказ от 28.10.2019 № 206-у «Об утверждении состава комиссии по соблюдению к служебному поведению работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону». Приказ от 28.10.2019 № 203-у «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению к служебному поведению работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону». Приказ от 28.10.2019 № 204-у «Об утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции ГБУСОН РО

				«СРЦ г. Ростова-на-Дону».
4.2.	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции на очередной год	один раз в год	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	Проведенный анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции свидетельствует об удовлетворительном результате.
4.3.	Разработка, совершенствование и применение критериев эффективности и качества деятельности работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» в целях формирования системы мотивации исполнения должностных обязанностей	в течение 2018-2020 гг.	Директор, заместители директора, юристконсульт	Приказом от 06.06.2019 № 2201-у «О внесении изменений в приказ от 25.12.2017 № 214 «Об утверждении Положения «О порядке оценки эффективности деятельности работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»» внесены изменения в критерии эффективности деятельности работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» в целях формирования системы мотивации исполнения должностных обязанностей
5. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления				
5.1.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений, внесение (при необходимости) изменений в приказ от 15.07.2018 № 65-у	в течение 2018-2020 гг.	Комиссия по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»	Изменения в должностные обязанности работников, относящиеся к антикоррупционным мерам, не вносились.
5.2.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	в течение 2018-2020 гг.	Директор	Неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и другие проявления бюрократизма работниками не установлены.
5.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с	в течение 2018-2020	Комиссия по противодействию	30.12.2019 на заседании комиссии рассмотрены вопросы исполнения

	коррупцией на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».	гг.	коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».	законодательства о борьбе с коррупцией на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».
6. Осуществление контрольных функций				
6.1.	Принятие мер по урегулированию конфликта интересов: по совершенствованию регламентации деятельности; по усилению контроля за исполнением работниками профессиональной деятельности, в ходе которой может возникнуть конфликт интересов; по исключению возможности принятия руководителем единоличных решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов	в течение 2018-2020 гг.	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» урегулированию конфликта интересов	Случай возникновения конфликта интересов в 2019 году не выявлены. Ведется работа по совершенствованию регламентации деятельности, осуществляется контроль за исполнением работниками профессиональной деятельности, в ходе которой может возникнуть конфликт интересов; исключена возможность принятия руководителем единоличных решений по вопросам, связанным с возникновением конфликта интересов.
6.2.	Обеспечение контроля, над использованием средств областного бюджета, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе: - законности формирования и расходования бюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда: прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, корректировка оценочных листов эффективности деятельности работников.	ежемесячно	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер	Обеспечен контроль, над использованием средств областного бюджета, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе: - законности формирования и расходования бюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда: прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, корректировка оценочных листов эффективности деятельности работников. Ежемесячно проводится заседание комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения.

					Работники ознакомлены с критериями, по которым проводится оценка эффективности их работы.
6.3.	Анализ и контроль устранения обоснованных жалоб и замечаний родителей (законных представителей) получателей социальных услуг	по мере поступления	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	Жалобы и замечания родителей (законных представителей) получателей социальных услуг не поступали.	
6.4.	Обеспечение систематического контроля над выполнением условий государственных контрактов	в течение 2018-2020 гг.	Директор	Обеспечен систематический контроль над выполнением условий договоров, с контрагентами ведется переписка, претензионная работа.	
6.5.	Осуществление контроля над целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	в течение 2018-2020 гг.	Директор, главный бухгалтер	В результате контроля над целевым расходованием бюджетных средств, установлено, что бюджетные средства используются строго по целевому назначению.	
6.6.	Организация систематического контроля над выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в учреждении	в течение 2018-2020 гг.	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Организован систематический контроль над выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в учреждении. Акты выполненных работ составлены в соответствии с условиями заключенных договоров.	
6.7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, соблюдения Кодекса профессиональной этики и антикоррупционного поведения	по мере возникновения	Директор	Нарушения работниками антикоррупционного законодательства, кодекса профессиональной этики и антикоррупционного поведения не выявлены, к дисциплинарной ответственности не привлекались	

Директор

Л.А. Фоменко

