



**Министерство труда и социального развития Ростовской области  
Государственное бюджетное учреждение  
социального обслуживания населения Ростовской области  
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону»**

**ПРИКАЗ**

«30» декабря 2016г.

№ 121 - у

г. Ростов-на-Дону

**Об утверждении Положения «Об оплате труда работников  
ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»**

В связи с производственной необходимостью, заключением коллективного договора на 2017-2019г.г.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» (Приложение № 1);
2. Утвердить Положение «Об оплате труда работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» приложением № 3 к коллективному договору на 2017-2019г.г.
3. Бухгалтерии ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» руководствоваться в своей деятельности данным Положением.
4. Данный приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2017 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор**

**Л.А. Фоменко**



Утверждаю  
Директор ГБУСОН РО  
«СРЦ г. Ростова-на-Дону»

Л.А. Фоменко  
«30» декабря 2016г.

**Положение  
«Об оплате труда работников  
государственного бюджетного учреждения  
социального обслуживания населения Ростовской области  
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону»**

## 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее Положение «Об оплате труда работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» разработано в соответствии с:

- Трудовым законодательством Российской Федерации,
- Постановлением Правительства Ростовской области от 06 июля 2016г. № 453 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области» в редакции постановления Правительства Ростовской области от 19.10.2016г. № 712 (с последующими изменениями),
- и другими действующими нормативными актами, в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в увеличении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и повышении квалификации.

**1.2.** Положение устанавливает основные требования и правила, регламентирующие деятельность ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» (далее – «Учреждение») по распределению и использованию средств, направляемых на оплату труда работников.

**1.3.** Положение определяет систему оплаты труда и премирования работников Учреждения, в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

**1.4.** Положение об оплате труда работников Учреждения утверждается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

**1.5.** Настоящее положение распространяется на всех работников Учреждения, ведущих трудовую деятельность на основании трудовых договоров, как по основному месту работы, так и работающих на условиях совместительства (внутреннего или внешнего).

**1.6.** В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда включают в себя: размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор.

**1.7.** Настоящее Положение об оплате труда включает в себя:

- \* порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников Учреждения;
- \* порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- \* порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- \* условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- \* другие вопросы оплаты труда.

**1.8.** Заработная плата работников учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**1.9.** Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

**1.10.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.



Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**1.11.** Лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

**1.12.** Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

**1.13.** При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

**1.14.** Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих Учреждения.

**1.15.** Выплата заработной платы работникам ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) - 10 и 25 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**1.16.** По заявлению работника заработная плата работнику может быть выплачена:

- из кассы учреждения;
- через расчетный (карточный) счет, открытый на имя работника в банке.

**1.17.** Удержания из заработной платы и выплаты при прекращении трудового договора производятся в соответствии с разделом 2 коллективного договора ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону».

**1.18.** Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы, а также выплат стимулирующего характера несет главный бухгалтер учреждения.

**1.19.** Ответственность за организацию процесса оплаты труда и материального стимулирования сотрудников несет руководитель учреждения.

## **2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников**

**2.1.** Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются на финансовый год приказом министерства труда и социального развития Ростовской области и доводятся до соответствующих государственных учреждений.

**2.2.** Должностные оклады (ставки заработной платы) работников Учреждения.

**2.2.1.** Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг государственных учреждений, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Размеры должностных окладов по ПКГ

| Профессиональные квалификационные группы                                                                                     | Размер должностного оклада (рублей) | Наименование должности          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| 1                                                                                                                            | 2                                   | 3                               |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»: |                                     |                                 |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                 | 7077                                | специалист по социальной работе |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»                 | 9018                                | заведующий отделением           |

**2.2.2.** Размеры должностных окладов медицинских работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры должностных окладов по ПКГ

| Профессиональные квалификационные группы               | Размер должностного оклада (рублей) | Наименование должности         |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| 1                                                      | 2                                   | 3                              |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»: |                                     |                                |
| 2-й квалификационный уровень                           | 6433                                | Медицинская сестра диетическая |
| 3-й квалификационный уровень                           | 6823                                | Медицинская сестра             |
| ПКГ «Врачи и провизоры»:                               |                                     |                                |
| 2-й квалификационный уровень                           | 7427                                | Врачи-специалисты              |

**2.2.3.** Размеры должностных окладов педагогических работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры должностных окладов по ПКГ

| Профессиональные квалификационные группы  | Размер должностного оклада (рублей) | Наименование должности                                                           |
|-------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                         | 2                                   | 3                                                                                |
| ПКГ должностей педагогических работников: |                                     |                                                                                  |
| 1-й квалификационный уровень              | 7183                                | инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель |
| 2-й квалификационный уровень              | 7532                                | педагог дополнительного образования, социальный педагог                          |
| 3-й квалификационный уровень              | 7900                                | воспитатель, педагог-психолог                                                    |



| Профессиональные квалификационные группы | Размер должностного оклада (рублей) | Наименование должности |
|------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 1                                        | 2                                   | 3                      |
| 4-й квалификационный уровень             | 8289                                | учитель-логопед        |

2.2.4. Размеры должностных окладов работников культуры, занятых в сфере социального обслуживания населения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Размеры должностных окладов по ПКГ

| Профессиональные квалификационные группы                                                      | Размер должностного оклада (рублей) | Наименование должности |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 1                                                                                             | 2                                   | 3                      |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: без категории | 7427                                | библиотекарь           |

2.2.5. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры должностных окладов по ПКГ

| Профессиональные квалификационные группы                 | Размер должностного оклада (рублей) | Наименование должности                                                                                               |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                        | 2                                   | 3                                                                                                                    |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:  |                                     |                                                                                                                      |
| 1-й квалификационный уровень                             | 4538                                | делопроизводитель, кассир                                                                                            |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:  |                                     |                                                                                                                      |
| 2-й квалификационный уровень                             | 5246                                | заведующий складом, заведующий хозяйством                                                                            |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»: |                                     |                                                                                                                      |
| 1-й квалификационный уровень                             | 5771                                | бухгалтер, экономист, инженер-программист, инженер по охране труда, психолог, специалист по кадрам, юрисконсульт     |
| 2-й квалификационный уровень                             | 6055                                | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория |
| 3-й квалификационный уровень                             | 6356                                | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория  |
| 4-й квалификационный уровень                             | 6672                                | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное        |

**2.2.6.** Размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Размеры ставок заработной платы по ПКГ

| Профессиональные квалификационные группы                     | Размер ставки заработной платы (рублей) | Наименование профессии                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                            | 2                                       | 3                                                                                                                                                                                                  |
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»: |                                         |                                                                                                                                                                                                    |
| 1-й квалификационный уровень:                                |                                         | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;    |
| 1-й квалификационный разряд;                                 | 3730                                    | дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)                                                                                                          |
| 2-й квалификационный разряд;                                 | 3947                                    |                                                                                                                                                                                                    |
| 3-й квалификационный разряд                                  | 4178                                    |                                                                                                                                                                                                    |
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»: |                                         |                                                                                                                                                                                                    |
| 1-й квалификационный уровень:                                |                                         | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; |
| 4-й квалификационный разряд;                                 | 4435                                    | водитель автомобиля                                                                                                                                                                                |
| 5-й квалификационный разряд                                  | 4693                                    |                                                                                                                                                                                                    |

**2.2.7.** Размеры ставок заработной платы работников образования, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Размеры ставок заработной платы по ПКГ

| Профессиональные квалификационные группы                                    | Размер ставки заработной платы (рублей) | Наименование профессии |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|
| 1                                                                           | 2                                       | 3                      |
| ПКГ «Должности работников учебно-воспитательного персонала второго уровня»: |                                         |                        |
| 1-й квалификационный уровень:                                               | 4994                                    | дежурный по режиму     |

**2.2.8.** Размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 8.

Таблица № 8

Размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

| Наименование профессии                                     | Квалификационные разряды    | Размер ставки заработной платы (рублей) |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|
| 1                                                          | 2                           | 3                                       |
| машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий | 2-й квалификационный разряд | 3947                                    |



|                                                                             |                             |      |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------|
| рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, помощник воспитателя | 3-й квалификационный разряд | 4178 |
| повар                                                                       | 4-й квалификационный разряд | 4435 |

**2.3.** В целях дифференциации должностных окладов (ставок заработной платы) исходя из более полного учета сложности труда работников, оказывающих услуги (выполняющих работы) пожилым гражданам, инвалидам, детям-инвалидам, семьям с детьми, лицам без определенного места жительства и занятий, должностные оклады (ставки заработной платы) увеличиваются на коэффициент в соответствии **приложением № 1 к настоящему положению** и образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы), при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**2.4.** В целях сохранения кадрового потенциала в Учреждении должностные оклады (ставки заработной платы) работников увеличиваются на коэффициент 0,15 и образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы), при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**2.5.** При определении размера коэффициента, увеличивающего должностные оклады (ставки заработной платы) и образующие новые должностные оклады (ставки заработной платы), применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент определяется путем суммирования размеров коэффициентов, увеличивающих должностные оклады (ставки заработной платы). При увеличении должностных окладов (ставок заработной платы) на сводный коэффициент размер нового должностного оклада подлежит округлению до целого рубля.

**2.6.** Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений государственных учреждений устанавливаются на 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

**3.1.** Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

**3.1.1.** Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**3.1.2.** Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

**3.2.** Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

**3.2.1.** Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководителем Учреждения проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

По результатам специальной оценки условий труда от 30 декабря 2016 года проведенной ООО «Региональное агентство по охране труда» работникам Учреждения производится доплата за работу с



вредными и (или) опасными условиями труда – в размере 4% от должностного оклада (ставки заработной платы) (**Приложение № 7 к коллективному договору на 2017-2019г.г.**).

**3.2.2.** Результаты специальной оценки условий труда рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 г., в связи, с чем могут быть использованы в целях, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

**3.3.** Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**3.3.1.** Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

**3.3.2.** За расширение зон обслуживания работнику устанавливается доплата в пределах фонда по вакантной должности. Размер доплаты определяется работнику по соглашению сторон в зависимости от объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

**3.3.3.** Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы Учреждения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

**3.3.4.** Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

**3.3.5.** Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

- одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**3.3.6.** Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

**3.4.** При установлении доплаты за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

**3.5.** Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

**3.6.** Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников государственных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

**4.1.** Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

**4.2.** В ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.2.1. за интенсивность и высокие результаты работы;

4.2.2. за качество выполняемых работ;

4.2.3. за выслугу лет;

4.2.4. премиальные выплаты по итогам работы;

4.2.5. иные выплаты стимулирующего характера.

**4.3.** К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

**4.4.** Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников Учреждения устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы.

**4.5.** Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, среднему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), педагогическим работникам учреждения, в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

Выплата устанавливается ежемесячно в течение соответствующего финансового года.

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя Учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных Учреждению на введение данной выплаты, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников. (**Приложение № 5 к коллективному договору на 2017-2019г.г.**).

**4.6.** Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам от размера должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышающих коэффициентов.



Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам Учреждения в размере до 200 процентов размера должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда. **(Приложение № 4 к коллективному договору на 2017-2019г.г.).**

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно в течение соответствующего финансового года.

**4.6.1.** Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

**4.6.2.** Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам Учреждения – руководителем Учреждения;

руководителю Учреждения – министерством труда и социального развития Ростовской области.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения размер выплаты за качество выполняемых работ к должностному окладу снижается не менее чем на 10 процентов от размера выплаты за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

**4.7.** Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

**4.8.** Работникам Учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы.

Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются Учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения в соответствии с Положением «О порядке премирования работников ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону» **(Приложение № 13 к коллективному договору на 2017-2019г.г.).**

Премирование руководителя Учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным министерством труда и социального развития Ростовской области.

**4.8.1.** Премирование руководителя Учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, устанавливаемых министерством труда и социального развития Ростовской области.

**4.8.2.** При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

- обеспечение информационной открытости Учреждения;
- обеспечение комплексной безопасности Учреждения;
- удовлетворенность получателей социальных услуг;
- соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности Учреждения;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;



- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

**4.8.3.** Конкретный размер премии определяется в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника.

**4.9.** Работникам государственных учреждений устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за квалификацию медицинским и педагогическим работникам;

- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

- выплаты за классность водителям автомобилей.

**4.9.1.** В целях стимулирования медицинских и педагогических работников, работающих в Учреждении, к повышению профессиональной квалификации и компетенции, к должностному окладу устанавливается выплата за квалификацию согласно таблице № 9:

Таблица № 9

| Наличие квалификационной категории | Государственные учреждения социального обслуживания населения |                          |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                    | медицинские работники                                         | педагогические работники |
| 1                                  | 2                                                             | 3                        |
| Второй                             | 15 процентов                                                  | —                        |
| Первой                             | 20 процентов                                                  | 15 процентов             |
| Высшей                             | 25 процентов                                                  | 30 процентов             |

Решение об установлении выплаты за квалификацию принимается руководителем Учреждения.

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Выплата за квалификацию устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

**4.9.2.** Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

- ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – в размере 30 процентов от должностного оклада;

- ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 20 процентов от должностного оклада;

- почетного звания «народный» – 30 процентов от должностного оклада, «заслуженный» – 30 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности; награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – 15 процентов от должностного оклада по основной должности.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

**4.9.3.** Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов от ставки заработной платы; 2-й класс – в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

Класс водителя определяется в соответствии с «Квалификационным справочником профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады» (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 N 58/3-102).

**4.10.** Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

**5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера**

**5.1.** Заработная плата руководителя Учреждения, заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**5.2.** Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 10.

Таблица № 10

Размер должностного оклада руководителя Учреждения

| № п/п | Группа по оплате труда руководителей                                                                                                                                                                                                                          | Размер должностного оклада (рублей) |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.    | Учреждения социального обслуживания населения (со стационарной формой обслуживания) I и II групп по оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (с полустационарной формой обслуживания) I группы по оплате труда руководителей | 19387                               |

**5.3.** Объемные показатели по отнесению руководителей государственных учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего положения.

**5.4.** В целях дифференциации должностных окладов, исходя из более полного учета сложности труда, руководителям государственных учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) пожилым гражданам, инвалидам, детям-инвалидам, детям, семьям с детьми, лицам без определенного места жительства и занятий, минимальные должностные оклады увеличиваются на коэффициент в соответствии с **приложением № 1 к настоящему положению** и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**5.5.** В целях сохранения кадрового потенциала в Учреждении минимальные должностные оклады руководителя Учреждения увеличиваются на коэффициент 0,15 и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**5.6.** При определении размера коэффициента, увеличивающего минимальный должностной оклад руководителя Учреждения и образующего новый должностной оклад, применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент определяется путем суммирования размеров коэффициентов. При увеличении минимального должностного оклада на сводный коэффициент размер нового должностного оклада подлежит округлению до целого рубля.

**5.7.** Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения в соответствии с приказом руководителя.

**5.8.** С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения.

**5.9.** Руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

**5.10.** Руководителю Учреждения устанавливается предельное соотношение дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников списочного состава



государственного учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение) в размере от 1 до 6 за финансовый год и является обязательным для включения в трудовой договор. Размеры предельного соотношения определяются в соответствии с таблицей № 11.

Таблица № 11

Размеры предельного соотношения дохода руководителя Учреждения

| Среднесписочная численность работников списочного состава (человек) | Размер предельного соотношения |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1                                                                   | 2                              |
| От 101 по 200                                                       | до 5,0                         |

При определении размера предельного соотношения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельное соотношение доходов заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несут руководители государственных учреждений, главные бухгалтеры.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

**6.1.** Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей государственных учреждений (стационарной и полустационарной формы социального обслуживания).

**6.1.1.** Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей центров социальной помощи семье и детям, имеющих в структуре стационарные отделения, отделения дневного пребывания, реабилитационных центров для детей с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, социальных приютов для детей и подростков, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних приведены в таблице № 12.

Таблица № 12

Объемные показатели и порядок отнесения

к группе по оплате труда руководителей центров социальной помощи семье и детям, имеющих в структуре стационарные отделения, отделения дневного пребывания, реабилитационных центров для детей с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, социальных приютов для детей и подростков, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних

| Группа по оплате труда руководителей | Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите (человек) | Плановое количество койко-мест |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1                                    | 2                                                                                   | 3                              |
| I                                    | 10 000                                                                              | свыше 50                       |

**6.3.** Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь, на выплату которой могут быть предусмотрены средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. (Приложение № 18 к коллективному договору на 2017-2019г.г.).

**6.3.1.** Решение об оказании материальной помощи работникам Учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю государственного учреждения – министерство труда и социального развития Ростовской области.

**6.3.2.** Фонд на выплату материальной помощи, не использованный в течение года, в конце года присоединяется к основному фонду заработной платы Учреждения.

**6.4.** Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания Учреждения министерством труда и социального развития Ростовской области.



Приложение № 1  
к положению «Об оплате труда работников  
ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»

Коэффициенты  
к должностным окладам (ставкам заработной платы)

| №<br>п/п | Перечень<br>государственных учреждений                      | Категории работников,<br>которым устанавливается<br>повышающий коэффициент                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Размер<br>коэффициента |
|----------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1        | 2                                                           | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4                      |
| 1        | Социально-реабилитационные<br>центры для несовершеннолетних | Директор, Заведующий отделением<br>Юрисконсульт, Специалист по<br>социальной работе, Врачи-специалисты<br>Медицинская сестра, Медицинская<br>сестра диетическая, Дезинфектор<br>Дежурный по режиму, Инструктор по<br>труду, Инструктор по физической<br>культуре, Музыкальный руководитель,<br>Педагог дополнительного образования,<br>Педагог-психолог, Психолог,<br>Социальный педагог, Учитель-логопед<br>Воспитатель, Помощник воспитателя | 0,20                   |

Приложение № 2  
к положению «Об оплате труда работников  
ГБУСОН РО «СРЦ г. Ростова-на-Дону»

Перечень  
должностей административно-управленческого персонала

1. Директор;
2. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
3. Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе;
4. Главный бухгалтер;
5. Заведующий отделением.